

ZMENY

ZÁKONNÍKA PRÁCE
V SÚVISLOSTI S KARANTÉNNYMI OPATRENAMI

COVID-19

OBSAH

- 1 Home office – výkon práce podľa zmluvy z iného miesta
- 2 Prekážky v práci na strane zamestnávateľa
- 3 Rozvrhnutie pracovného času
- 4 Dovolenka
- 5 Prekážky v práci na strane zamestnanca



HOME OFFICE

Výkon práce podľa zmluvy z iného miesta

1 HOME OFFICE – VÝKON PRÁCE PODĽA ZMLUVY Z INÉHO MIESTA

OSOBITNÉ USTANOVENIA V ČASE MIMORIADNEJ SITUÁCIE, NÚDZOVÉHO STAVU ALEBO VÝNIMOČNÉHO STAVU

❖ PODMIENKY:

§250b ods. 2 Zákonníka práce (ZP)

- V čase mimoriadnej situácie (MS), núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní:
 - **zamestnávateľ je oprávnený** nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca, ak to dohodnutý druh práce umožňuje
 - **zamestnanec má právo** na vykonávanie práce zo svojej domácnosti, ak to dohodnutý druh práce umožňuje a na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, ktoré neumožňujú výkon práce z domácnosti



PREKÁŽKY V PRÁCI NA STRANE ZAMESTNÁVATEĽA

2 PREKÁŽKY V PRÁCI NA STRANE ZAMESTNÁVATEĽA OSOBITNÉ USTANOVENIA V ČASE MIMORIADNEJ SITUÁCIE, NÚDZOVÉHO STAVU ALEBO VÝNIMOČNÉHO STAVU

❖ PODMIENKY:

- **§250b ods. 7 ZP – ZMENA VÝŠKY NÁHRADY MZDY**
- **Zamestnávateľ nemôže udeľovať prácu celkom alebo z časti** pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti **z dôvodu vyhlásenia mimoriadnej situácie**, núdzového stavu alebo výnimočného stavu. V dôsledku vyhlásenia tejto situácie:
 - Zamestnávateľ mal povinnosť prerušiť alebo obmedziť prevádzkovú činnosť na základe rozhodnutia príslušného orgánu (napr. uznesenia krízového štábu)
 - Zamestnávateľ mal povinnosť prerušiť alebo obmedziť prevádzkovú činnosť z dôvodu ochrany zdravia zamestnancov
 - Nastal pokles zákaziek a výpadok subdodávateľov
- **Zamestnávateľ môže poskytovať náhradu mzdy nižšiu než 100%, najmenej však vo výške 80 % priemerného zárobku zamestnanca (táto suma ale nemôže byť nižšia než minimálna mzda)**



ROZVRHNUTIE PRACOVNÉHO ČASU

3 ROZVRHNUTIE PRACOVNÉHO ČASU

OSOBITNÉ USTANOVENIA V ČASE MIMORIADNEJ SITUÁCIE, NÚDZOVÉHO STAVU ALEBO VÝNIMOČNÉHO STAVU

❖ PODMIENKY:

§250b ods. 4 ZP

- V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní:
 - Zamestnávateľ **je povinný** oznámiť rozvrhnutie pracovného času zamestnancovi **oznámiť najmenej dva dni vopred**, ak sa so zamestnancom nedohodne na kratšej dobe
 - Zamestnávateľ **je povinný** oznámiť rozvrhnutie pracovného času zamestnancovi **s platnosťou najmenej na týždeň**



DOVOLENKA

4 DOVOLENKA

OSOBITNÉ USTANOVENIA V ČASE MIMORIADNEJ SITUÁCIE, NÚDZOVÉHO STAVU ALEBO VÝNIMOČNÉHO STAVU

❖ PODMIENKY:

§250b ods. 5 ZP

- V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní:
 - Zamestnávateľ **je povinný** oznámiť čerpanie dovolenky zamestnancovi **najmenej sedem dní vopred**, toto obdobie môže byť skrátené so súhlasom zamestnanca
 - Zamestnávateľ je povinný oznámiť čerpanie dovolenky zamestnancovi, ak ide o **nevyčerpanú dovolenku** (§ 113 ods. 2), **najmenej dva dni vopred**, toto obdobie môže byť skrátené so súhlasom zamestnanca



PREKÁŽKY V PRÁCI NA STRANE ZAMESTNANCA

5a PREKÁŽKY V PRÁCI NA STRANE ZAMESTNANCA

OSOBITNÉ USTANOVENIA V ČASE MIMORIADNEJ SITUÁCIE, NÚDZOVÉHO STAVU ALEBO VÝNIMOČNÉHO STAVU

❖ PODMIENKY:

§250b ods. 6 ZP

- V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní, **zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť** zamestnanca v práci aj **počas jeho dôležitej osobnej prekážky** v práci:
 - karanténne opatrenie a izolácia
 - osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny
 - osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu
- Za vyššie uvedených podmienok je **uznaný za dočasne práceneschopného (PN)** a **zabezpečí sa mu rovnaká ochrana**, ako sa poskytuje zamestnancovi, ktorý je dočasne PN

5b PREKÁŽKY V PRÁCI NA STRANE ZAMESTNANCA

NEMOCENSKÉ DÁVKY

❖ PODMIENKY:

§250b ods. 6 ZP

- Zamestnávateľ vie naďalej udeľovať prácu (nie je možný home office)
- Zamestnanec nedostáva mzdu, ale nemocenskú dávku po celú dobu izolácie (karantény) – považuje sa za PN
- Podľa **§ 293er Zákona č. 461/2003 Z. z.** (Prechodné ustanovenia počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 Zákona o sociálnom poistení)
 - výška nemocenskej dávky zodpovedá **55% denného vymeriavacieho základu (DVZ)** na základe
 - nemocenská dávka je vyplácaná **od prvého dňa Sociálnou poisťovňou (SP)**

SARIO

SLOVENSKÁ AGENTÚRA PRE ROZVOJ INVESTÍCIÍ A OBCHODU

SARIO

Trnavská cesta 100
821 01 Bratislava, Slovakia
www.sario.sk

E: covid19@sario.sk



**SARIO –
INFORMÁCIE A
KONZULTÁCIE PRE
INVESTÍCIE A
OBCHOD NA
JEDNOM MIESTE**

Obsah tohto dokumentu je chránený autorskými právami. Použitie textov a obrázkov, dokonca aj výťahov z nich bez písomného súhlasu agentúry SARIO je porušením ustanovení zákona č. 185/2015 Z. z. Autorský zákon a je preto nelegálne. To platí najmä pre ich reprodukciu, prenos alebo použitie v elektronických systémoch. Obsah tejto prezentácie nemôže byť, ani čiastočne, kopírovaný pre komerčné účely, rozširovaný, menený, alebo poskytovaný tretím osobám. Upozorňujeme, že niektoré z obrázkov v tejto prezentácii môžu podliehať autorským právam tretích osôb.

Cieľom tohto materiálu nie je poskytnúť vyčerpávajúci prehľad o všetkých opatreniach prijatých v súvislosti s pandémiou COVID-19. Informácie a materiály poskytované agentúrou SARIO majú výlučne informatívny charakter. SARIO nenesie zodpovednosť za ich úplnosť alebo presnosť. SARIO neposkytuje stanoviská ani výklady k predmetným opatreniam. Pre bližšie informácie je vhodné obrátiť sa na subjekt zodpovedný za implementáciu alebo administráciu daného opatrenia.