

AKTUÁLNE ZNENIE

ZÁKONNÍKA PRÁCE
V SÚVISLOSTI S KARANTÉNNYMI OPATRENIAMÍ

COVID-19

OBSAH

- 1 Home office – výkon práce podľa zmluvy z iného miesta
- 2 Preradenie na prácu iného druhu než je dohodnuté v pracovnej zmluve
- 3 Doplatok ku mzde pri pracovnom preradení
- 4 Dovolenka
- 5 Kratší pracovný čas, nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času
- 6 Prekážky v práci na strane zamestnanca
- 7 Prekážky v práci na strane zamestnávateľa
- 8 Hromadné prepúšťanie



HOME OFFICE

Výkon práce podľa zmluvy z iného miesta

1 HOME OFFICE – VÝKON PRÁCE PODĽA ZMLUVY Z INÉHO MIESTA

OSOBITNÉ USTANOVENIA V ČASE MIMORIADNEJ SITUÁCIE, NÚDZOVÉHO STAVU ALEBO VÝNIMOČNÉHO STAVU

§250b ods. 2 Zákonníka práce (ZP)

- V čase mimoriadnej situácie (MS), núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní:
 - **zamestnávateľ je oprávnený** nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca, ak to dohodnutý druh práce umožňuje
 - **zamestnanec má právo** na vykonávanie práce zo svojej domácnosti, ak to dohodnutý druh práce umožňuje a na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, ktoré neumožňujú výkon práce z domácnosti



PRERADENIE NA PRÁČU INÉHO DRUHU NEŽ JE DOHODNUTÉ V PRACOVNEJ ZMLUVE

2 PRERADENIE NA PRÁCU INÉHO DRUHU NEŽ JE DOHODNUTÉ V PZ

§55 ods. 4 ZP

- Zamestnávateľ môže zamestnanca preradiť aj na prácu iného druhu, než je dohodnuté v pracovnej zmluve, **ak nemožno dosiahnuť účel** práce v rámci limitov pracovnej zmluvy
- Iný druh práce musí zodpovedať zdravotnej spôsobilosti a kvalifikácii zamestnanca
- Zamestnávateľ je povinný vydať zamestnancovi **písomné oznámenie o dôvode preradenia** na inú prácu a o **jeho trvaní**
- Je však **nutná dohoda, resp. súhlas zamestnanca**, ak nejde o práce potrebné na odvrátenie mimoriadnej udalosti alebo na zmiernenie jej bezprostredných následkov
- Ak sa jedná o práce potrebné **na odvrátenie mimoriadnej udalosti alebo na zmiernenie jej bezprostredných následkov** (napr. udalosti súvisiace aj s aktuálnou situáciou COVID-19), v takom prípade môže zamestnávateľ jednostranne preradiť zamestnanca na inú prácu, než sa dohodla v jeho pracovnej zmluve **aj bez súhlasu zamestnanca** (ale len na čas nevyhnutnej potreby)



DOPLATOK KU MZDE PRI PRACOVNOM PRERADENÍ

3 DOPLATOK KU MZDE PRI PRACOVNOM PRERADENÍ

§125 ods. 1 ZP

- Ak zamestnanca firma preradí na inú prácu **z dôvodu karanténneho opatrenia** alebo z dôvodu odvracania mimoriadnej udalosti či zmiernenia jej bezprostredných následkov, a zároveň ak zamestnanec po preradení **dosiahne** v prepočte na odpracovanú hodinu **nižšiu mzdu** v porovnaní s podmienkami pracovnej zmluvy:
 - **patrí mu doplatok** najmenej do sumy jeho priemerného zárobku, ktorý dosahoval pred preradením
 - **doplatok** (súčasťou sú aj odvody) **uhradí orgán verejného zdravotníctva** zamestnávateľovi, ktorý ho poskytol, max. počas 12 po sebe nasledujúcich mesiacov odo dňa preradenia zamestnanca
 - **nárok na úhradu nákladov** na doplatok si zamestnávateľ musí uplatniť v písomnej žiadosti u orgánu verejného zdravotníctva **do 30 dní od skončenia karanténneho opatrenia**



DOVOLENKA

4 DOVOLENKA

OSOBITNÉ USTANOVENIA V ČASE MIMORIADNEJ SITUÁCIE, NÚDZOVÉHO STAVU ALEBO VÝNIMOČNÉHO STAVU

§250b ods. 5 ZP

- V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní:
 - Zamestnávateľ **je povinný** oznámiť čerpanie dovolenky zamestnancovi **najmenej sedem dní vopred**, toto obdobie môže byť skrátené so súhlasom zamestnanca
 - Zamestnávateľ je povinný oznámiť čerpanie dovolenky zamestnancovi, ak ide o **nevyčerpanú dovolenku** (§ 113 ods. 2), **najmenej dva dni vopred**, toto obdobie môže byť skrátené so súhlasom zamestnanca



KRATŠÍ PRACOVNÝ ČAS NEROVNOMERNÉ ROZVRHNU TIE PRACOVNÉHO ČASU

5a KRATŠÍ PRACOVNÝ ČAS

§49 ZP

- Zamestnávateľ môže so zamestnancom **dohodnúť** v pracovnej zmluve kratší pracovný čas (až na 60%), ako je ustanovený týždenný pracovný čas
- **Vyžaduje si dodatok k pracovnej zmluve**
- Zamestnancovi v pracovnom pomere na kratší pracovný čas patrí **mzda zodpovedajúca dohodnutému kratšiemu pracovnému času**
- Kratší pracovný čas nemusí byť rozvrhnutý na všetky pracovné dni

5b ROZVRHNUTIE PRACOVNÉHO ČASU

OSOBITNÉ USTANOVENIA V ČASE MIMORIADNEJ SITUÁCIE, NÚDZOVÉHO STAVU ALEBO VÝNIMOČNÉHO STAVU

§250b ods. 4 ZP

- V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní:
 - Zamestnávateľ **je povinný** oznámiť rozvrhnutie pracovného času zamestnancovi **oznámiť najmenej dva dni vopred**, ak sa so zamestnancom nedohodne na kratšej dobe
 - Zamestnávateľ **je povinný** oznámiť rozvrhnutie pracovného času zamestnancovi **s platnosťou najmenej na týždeň**



PREKÁŽKY V PRÁCI NA STRANE ZAMESTNANCA

7a POVINNÁ KARANTÉNA – NEMOCENSKÉ DÁVKY

§141 ZP

- V súvislosti s §141 ZP – Dôležité osobné prekážky v práci boli v dôsledku vyhlásenej mimoriadnej situácie (MS) v súvislosti s pandémiou Covid-19 prijaté zmeny v Zákone č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení, na základe ktorých:
 - Zamestnancovi, ktorý bol v čase trvania MS v súvislosti s ochorením COVID-19 uznaný za dočasne práceneschopného (PN) z dôvodu nariadenia karanténneho opatrenia alebo izolácie, vzniká **nárok na nemocenské dávky od prvého dňa dočasnej PN**
 - Výška náhrady príjmu zodpovedá **55% denného vymeriavacieho základu (DVZ)**
 - Náhrada príjmu je vyplácaná **od prvého dňa** vo forme nemocenskej dávky **Sociálnou poisťovňou (SP)**

7b OŠETROVNÉ (OČR)

§141 ZP

- V súvislosti s §141 ZP – Dôležité osobné prekážky v práci boli v dôsledku vyhlásenej mimoriadnej situácie/núdzového stavu/výnimočného stavu v súvislosti s pandémiou Covid-19 prijaté zmeny v Zákone č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení, na základe ktorých:
 - **Nárok na ošetrovné** vzniká osobám, ktoré sa budú starať o dieťa do **11 rokov veku** alebo dieťa do **18 rokov veku**, ak ide o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom, ktorému bolo nariadené karanténne opatrenie z dôvodu uzatvorenia školského alebo predškolského zariadenia, a to nasledovne:
 - **OČR** bude vyplácané vo výške **55% denného vymeriavacieho základu** počas celého obdobia karantény a izolácie
 - OČR bude vyplácané počas celej doby uzatvorenia školských a predškolských zariadení



PREKÁŽKY V PRÁCI NA STRANE ZAMESTNÁVATEĽA

7 PREKÁŽKY V PRÁCI NA STRANE ZAMESTNÁVATEĽA OSOBITNÉ USTANOVENIA V ČASE MIMORIADNEJ SITUÁCIE, NÚDZOVÉHO STAVU ALEBO VÝNIMOČNÉHO STAVU

§250b ods. 3 ZP

- **ZMENA VÝŠKY NÁHRADY MZDY**
- **Zamestnávateľ nemôže udeľovať prácu celkom alebo z časti** pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti **z dôvodu vyhlásenia mimoriadnej situácie**, núdzového stavu alebo výnimočného stavu. V dôsledku vyhlásenia tejto situácie:
 - Zamestnávateľ mal povinnosť prerušiť alebo obmedziť prevádzkovú činnosť na základe rozhodnutia príslušného orgánu (napr. uznesenia krízového štábu)
 - Zamestnávateľ mal povinnosť prerušiť alebo obmedziť prevádzkovú činnosť z dôvodu ochrany zdravia zamestnancov
 - Nastal pokles zákaziek a výpadok subdodávateľov
- **Zamestnávateľ môže poskytovať náhradu mzdy nižšiu než 100%, najmenej však vo výške 80 % priemerného zárobku zamestnanca (táto suma ale nemôže byť nižšia než minimálna mzda)**



HROMADNÉ PREPÚŠŤANIE

8 HROMADNÉ PREPÚŠŤANIE

§73 ZP

- Skončenie pracovných pomerov z dôvodov, ktoré nie sú na strane zamestnanca
- **Povinnosť informovania a prerokovania** podmienok, ktoré by mohli vylúčiť alebo zmierniť hromadné prepúšťanie **so zástupcami zamestnancov/zamestnancami** aspoň 1 mesiac pred začatím prepúšťania (napr. skrátenie pracovného času)
- Následne **je nutné doručiť správu** o prerokovaní pre **Národný úrad práce (NÚP)**
- Zamestnávateľ môže začať **hromadne prepúšťať až po uplynutí 1 mesiaca od doručenia správy NÚP**
- Porušenie povinností prerokovania a informovania má za následok vznik nároku zamestnancov na náhradu mzdy vo výške 2-násobku priemerného zárobku (popri odstupnom) v prípade, ak dôjde k hromadnému prepúšťaniu

SARIO

SLOVENSKÁ AGENTÚRA PRE ROZVOJ INVESTÍCIÍ A OBCHODU

SARIO

Trnavská cesta 100
821 01 Bratislava, Slovakia
www.sario.sk

E: covid19@sario.sk



**SARIO –
INFORMÁCIE A
KONZULTÁCIE PRE
INVESTÍCIE A
OBCHOD NA
JEDNOM MIESTE**

Obsah tohto dokumentu je chránený autorskými právami. Použitie textov a obrázkov, dokonca aj výťahov z nich bez písomného súhlasu agentúry SARIO je porušením ustanovení zákona č. 185/2015 Z. z. Autorský zákon a je preto nelegálne. To platí najmä pre ich reprodukciu, prenos alebo použitie v elektronických systémoch. Obsah tejto prezentácie nemôže byť, ani čiastočne, kopírovaný pre komerčné účely, rozširovaný, menený, alebo poskytovaný tretím osobám. Upozorňujeme, že niektoré z obrázkov v tejto prezentácii môžu podliehať autorským právam tretích osôb.

Cieľom tohto materiálu nie je poskytnúť vyčerpávajúci prehľad o všetkých opatreniach prijatých v súvislosti s pandémiou COVID-19. Informácie a materiály poskytované agentúrou SARIO majú výlučne informatívny charakter. SARIO nenesie zodpovednosť za ich úplnosť alebo presnosť. SARIO neposkytuje stanoviská ani výklady k predmetným opatreniam. Pre bližšie informácie je vhodné obrátiť sa na subjekt zodpovedný za implementáciu alebo administráciu daného opatrenia.